

Dopo aver percorso da oltre vent'anni una via che ha portato al consolidamento delle prassi operative A & B Torneria Srl, intende adeguarsi e certificare un modello organizzativo conforme alle Normative ISO 9001:2015 - ISO 14001:2015 - ISO 45001:2018 - IATF 16949:2016

### **Competere sul mercato**

Per competere con i principali competitors, con i quali ci sfidiamo giornalmente per l'acquisizione di commesse interessanti a livello numerico, AeB Torneria Automatica, avvia una partnership con A&B Torneria Polska, sede produttiva polacca recentemente acquisita, per la produzione di componenti che richiedono una più complessa gestione, quali assemblati e prodotti con lavorazioni secondarie, ed aumentare la capacità produttiva per i materiali in leghe diverse dall'ottone

I pilastri su cui basare il futuro dell'azienda sono:

### **Orientamento al Cliente ed Analisi del Contesto**

Le esigenze del cliente devono essere comprese e poste in primo piano durante tutte le attività del quotidiano. In quest'ottica gli investimenti degli ultimi anni della AeB Torneria Srl, sono stati rivolti alla ricerca e innovazione di nuove tecnologie nel settore sia della tornitura che del controllo con l'acquisto di macchinari / impianti studiati e personalizzati in grado di adattarsi ai capitolati di fornitura più complessi.

### **Analisi dei Rischi**

La complessità degli ambiti in cui i nostri servizi si collocano, ci chiede un'analisi accurata delle criticità che possono emergere nella normale esecuzione delle attività operative sia a livello qualitativo che di Salute e Sicurezza che in ambito ambientale. Un'attenta analisi su fattori storici delle probabilità di accadimento, sulla gravità di ricaduta sul prodotto/servizio e sulla facilità di rilevazione, ci consente di monitorare le situazioni più pericolose per poterne gestire preventivamente le dinamiche di attuazione e ridurre il rischio.

### **Responsabilità, Leadership e Consapevolezza del personale**

Nelle organizzazioni delle nostre dimensioni è fondamentale coinvolgere tutta la struttura aziendale, secondo le proprie attitudini e competenze, nell'attività di prevenzione e nel raggiungimento degli obiettivi di qualità, ambiente e sicurezza affinché la progettazione di macchine, impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la conformità del prodotto, la salute e sicurezza dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera. L'azienda si impegna infatti nella consultazione e partecipazione dei lavoratori in tutti gli argomenti soprattutto in argomento Ambiente e Sicurezza in modo da sensibilizzare, informare e formare ciascun lavoratore.

### **Approccio per processi e Miglioramento continuo**

L'organizzazione dell'azienda è strutturata per processi che devono essere efficaci ed efficienti; ogni anno la Direzione definisce degli indicatori e degli obiettivi di Qualità Ambiente e Sicurezza per la misurazione e il monitoraggio di questi processi il cui livello di raggiungimento sarà diffuso a tutto il personale.

In fase di analisi annuale dei dati, saranno concordate delle iniziative per perseguire la via del miglioramento continuo all'interno del Sistema Integrato e in cui tutto il personale aziendale è invitato a partecipare attivamente.

### **Rapporti con i collaboratori e fornitori**

Per fornire un servizio di qualità è indispensabile avere fornitori e collaboratori di adeguato livello; è compito di tutti, in collaborazione con il Responsabile Gestione Qualità ed i responsabili di funzione, selezionare i fornitori e stabilire con questi rapporti chiari e proficui.

### **Rispetto prescrizioni legali**

L'azienda opera nel pieno adempimento delle prescrizioni legali sia in ambito di Salute e Sicurezza che Ambiente con l'obiettivo primario di promuovere i livelli di qualità della vita umana attraverso la salvaguardia ed il miglioramento delle condizioni di sicurezza sul lavoro e dell'ambiente di lavoro stesso; impegnandosi ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi in ambito Salute e Sicurezza

### **Igiene e sicurezza dei dipendenti**

A&B Torneria Automatica si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, salubre e conforme alle normative vigenti, prevenendo infortuni, malattie e rischi correlati allo stress. L'azienda adotta misure preventive, promuove una formazione continua e supporta il benessere fisico e psicologico dei dipendenti, incoraggiando una cultura di sicurezza condivisa e una comunicazione trasparente. Ogni dipendente è responsabilizzato nel segnalare potenziali rischi e nel rispettare le procedure aziendali, contribuendo attivamente a un ambiente di lavoro sano e sicuro.

### **Condizioni di lavoro**

L'azienda si impegna a garantire condizioni lavorative sicure, salubri e rispettose della dignità di ogni dipendente, assicurando retribuzioni adeguate e conformi al salario minimo. La valorizzazione del capitale umano è centrale: offriamo opportunità di crescita professionale, benefit mirati e un ambiente inclusivo per favorire il benessere e l'equilibrio tra vita lavorativa e personale. Questo approccio è integrato nei nostri valori di qualità, sostenibilità ambientale e sicurezza, promuovendo uno sviluppo responsabile e duraturo.

# La Politica Integrata

## Sistema qualità-ambiente-sicurezza

### Gestione della carriera

L'organizzazione riconosce l'importanza delle risorse umane per il successo economico e si impegna a garantire che i percorsi di carriera siano basati esclusivamente sul merito, senza nessuna forma di discriminazione. L'ambiente lavorativo deve essere inclusivo, garantire sicurezza, comfort e possibilità di espressione per tutti/e. La formazione è considerata fondamentale per superare eventuali ostacoli di carriera e promuovere l'equilibrio di genere. L'obiettivo complessivo è creare una cultura aziendale equa e inclusiva.

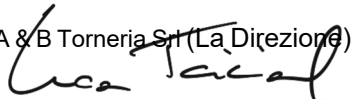
### Lavoro infantile e minorile

Nel rispetto delle leggi nazionali e internazionali a sostegno della protezione e la tutela dello sviluppo psico-fisico dell'infanzia, l'organizzazione non fa ricorso all'impiego di minori né dà sostegno all'utilizzo del lavoro minorile.

### Diversità, equità e inclusione

La nostra organizzazione promuove una cultura aziendale basata sui principi di diversità, inclusione e rispetto reciproco, impegnandosi a valorizzare le differenze individuali e a creare un ambiente di lavoro equo e accogliente per tutti. Condanniamo fermamente ogni forma di discriminazione basata su genere, età, origine etnica, orientamento sessuale, religione, disabilità o qualsiasi altra caratteristica personale, e ci impegniamo a garantire pari opportunità per tutti i dipendenti. Non tolleriamo alcuna forma di molestia o comportamento offensivo, sia esso fisico, verbale o non verbale, promuovendo un clima di lavoro sicuro e rispettoso in cui ciascuna persona possa esprimersi liberamente e contribuire al successo dell'organizzazione.

Per concludere, questi sono i principi base su cui si fonda la nostra organizzazione, mi aspetto che siano condivisi e fatti propri da tutti.

A & B Torneria Srl (La Direzione)  


Berlingo, 02/12/2024